

Областное государственное автономное учреждение социального обслуживания
«Марковский геронтологический центр» (ОГАУСО МГЦ)

СОГЛАСОВАНО:

Совет трудового коллектива

Председатель СТК

 Каймакова И.М.

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора ОГАУСО МГЦ

 Брянский П.Н.

Приказ № 121-2-п. от 01.06.2022.г



ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА
«МАРКОВСКИЙ ГЕРОНТОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»

Иркутская область, Иркутский район,
р.п. Маркова
2022 г

СОГЛАСОВАНО:

Совет трудового коллектива

Председатель СТК

_____ Каймакова И.М

УТВЕРЖДАЮ:

И. о. директора ОГАУСО МГЦ

Брянский П.Н.

Приказ № 121-2-п от 01.06.2022.г



ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о системе управления охраной труда (далее – Положение о СУОТ) в ОГАУСО «Марковский геронтологический центр» (далее - ОГАУСО МГЦ) разработано с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н.о системе управления охраной труда в целях оказания содействия работодателям в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования СУОТ в организации, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Работодатель устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ в локальном нормативном акте.

2. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы.

СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

3. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются с учетом специфики деятельности организации, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

4. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) организации в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;

б) соблюдение законодательных и иных норм;

в) достижение целей в области охраны труда.

5. СУОТ разработана в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением руководителя организации, с учётом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

6. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих в ОГАУСО МГЦ в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (филиалах,

обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) работодателя, находящихся в его ведении.

7. Утвержденные СУОТ нормативные документы по безопасности - распространяются на всех лиц находящихся на территории ОГАУСО МГЦ без исключения, при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

На этапе заключения договора со сторонними организациями издается распорядительный документом руководителя ОГАУСО МГЦ о допуске подрядных организаций к работе на территории ОГАУСО МГЦ, где указан необходимый перечень документов и правила организации таких работ.

8. При определении состава соблюдаемых норм и их полноты учитываются наличие у работодателя рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

II. РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ СУОТ

9. Политика (стратегия) в области охраны труда является: локальным актом в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников и направлена:

- а) на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности
- б) на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- г) отражает цели в области охраны труда;
- д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- е) включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
- ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

10. Политику (стратегию) по охране труда рекомендуется оценивать на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривать в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

11. Руководитель является ответственным за функционирование СУОТ, полное соблюдение требований охраны труда в ОГАУСО МГЦ, а также за реализацию мер по улучшению условий труда работников.

12. Распределение конкретных обязанностей в рамках функционирования СУОТ осуществляется следующим образом:

Руководитель – обеспечивает создание безопасных условий труда и охраны труда, выполнение мер установленных ст.214 ТК РФ;

Заместитель директора - организывает работы по охране труда, обеспечивает функционирование СУОТ на уровне своего направления;

Руководители структурных подразделений -• обеспечивают функционирование СУОТ на уровне структурного подразделения; организывают подготовку по охране труда; принимают участие в организации управления профессиональными рисками; обеспечивают участие работников структурного подразделения в мероприятиях по разработке и внедрению мер, направленных на улучшение условий и охраны труда; участвуют в организации и осуществлении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении; информируют руководителя о несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении; обеспечивают исполнения указаний и предписаний органов государственной власти, а также рекомендаций специалиста по охране труда; останавливают работы в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда; обеспечивают размещение в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда,

для ознакомления с ними работников данного подразделения и иных лиц; принимают меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию при авариях и несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;

Специалист по охране труда – координирует все направления функционирования СУОТ; разрабатывает перечни актуальных нормативных правовых актов, локальных, содержащих требования охраны труда утвержденные руководителем; обеспечивает доступ работников к актуальным нормативным правовым актам, методической документации в области охраны труда; контролирует соблюдение требований охраны труда; мониторинг состояния условий и охраны труда; разрабатывает мероприятия по улучшению условий и охраны труда, контроль их выполнения; участвует в разработке и пересмотре локальных нормативных актов по охране труда; участвует в комиссии для расследования несчастного случая;

Работники – соблюдают требования охраны труда в рамках выполнения трудовых функций, в том числе требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и др.; информируют непосредственного руководителя о признаках неисправности технических средств, оборудования, установленных на рабочем месте; извещают непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья; соблюдают утвержденный порядок (инструкции) действий в случае возникновения аварии или иной ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью человека.

III. ПЛАНИРОВАНИЕ

13 При планировании СУОТ принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

14. Управление профессиональными рисками это комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

15. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) рекомендуется проводить с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей⁴.

16. Проводить анализ всех выявленных опасностей, где рекомендовано осуществлять исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

17. Оценивать уровень профессиональных рисков связанных с выявленными опасностями.

18. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых у работодателя.

19. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.

20. Руководитель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку

21. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение опасностей или снижение уровня профессионального риска.

22. Перечень опасностей, их причины, а также меры управления контроля рисков, может быть изменен или дополнен при наличии таковых, исходя из специфики деятельности.

23. Относящиеся к деятельности организации государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.

24. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

25. В Плана мероприятий по охране труда организации рекомендуется указывать следующие примерные сведения:

- а) наименование мероприятий;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

26. При составлении Плана мероприятий по охране труда организации работодатель вправе руководствоваться примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

27. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- а) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- б) изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОНР));
- в) внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

28. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда рекомендуется учитывать имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности.

29. Целями в области охраны труда в ОГАУСО МГЦ" в соответствии с политикой в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

30. Принятые цели рекомендуется достигать путем реализации процедур и комплекса мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам: -это устойчивая положительная динамика улучшения условий и охраны труда; отсутствие нарушений обязательных требований в области охраны труда; достижению показателей улучшения условий труда.

31. Достижение целей по охране труда планируется, определяются ресурсы, ответственные лица, сроки достижения, способы и показатели оценки уровня достижения этих целей, влияние результатов на бизнес-процессы.

IV. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

32. При планировании и реализации мероприятий, ежегодно реализуемых работодателем по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков, недопущению повышения их уровня с целью достижения поставленных целей СУОТ при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда, рекомендуется использовать передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, свои финансовые, производственные возможности с учетом возможных требований со стороны внешних заинтересованных сторон Приложение 1.

33. Для обеспечения функционирования СУОТ работодатель :

- а) определяет необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов ;
- б) обеспечивает подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;
- в) обеспечивает непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- г) документируется информация об обучении и повышении квалификации работников в

области охраны труда.

34. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства.

35. Рекомендуются информировать работников в рамках СУОТ о политике и целях в области охраны труда; о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение; о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений); об опасностях и рисках на своих рабочих местах.

36. При информировании работников допускается учитывать следующие формы доведения информации: включение соответствующего положения в трудовой договор работника; ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков; проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон; изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов; использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"; размещение соответствующей информации в общедоступных местах; проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

V. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ

37. Основными процессами по охране труда в ОГАУСО МГЦ являются:

- а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);
- б) оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);
- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- г) проведение обучения работников;
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- м) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- н) выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;
- п) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- р) обеспечение социального страхования работников;
- с) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- т) реагирование на аварийные ситуации;
- у) реагирование на несчастные случаи;
- ф) реагирование на профессиональные заболевания.

38. Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ организации. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

39. Перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ организации рекомендуется формировать по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников организации, видов выполняемых работ при осуществлении производственной деятельности.

40. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- а) планирование мероприятий по охране труда;
- б) выполнение мероприятий по охране труда;

- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- д) управление документами СУОТ;
- е) информирование работников и взаимодействие с ними;
- ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

41. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

42. Процесс реагирования на указанные в пункте 41 события включает в себя следующие подпроцессы: - реагирование на несчастные случаи; - расследование несчастных случаев.

Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования выполняется с учетом специфики деятельности и Статьи 229.2. Трудового кодекса РФ.

VI. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

43. Руководитель исходя из специфики своей деятельности, определяет основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности

- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);

- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

- регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

44. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда рекомендуется оценивать следующие показатели: таких как: - достижение поставленных целей в области охраны труда; - способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда; - эффективность действий, намеченных работодателем (руководителем организации) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ; - необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ; включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя; необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ; - необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ; - полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

45. Соответствующая информация по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащая результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности фиксируется.

46. Показатели контроля функционирования СУОТ определяются, в частности, следующими данными: абсолютными показателями (время на выполнение, стоимость, технические показатели и пр.); относительными показателями (соотношение планируемых и фактических результатов, показатели в сравнении с другими процессами и пр.); качественными показателями (актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ).

47. С учетом данных ежегодного отчета оценивается необходимость привлечения

независимой специализированной организации для обеспечения внешнего контроля СУОТ.

VII. УЛУЧШЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

48. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей а также иных заинтересованных лиц.

49. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов СУОТ, так и СУОТ в целом.

50. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ руководитель определяет с учетом специфики его деятельности.

51. Корректирующие действия разрабатываются в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

52. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда; - поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ; - доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

53. Реализация корректирующих мер состоит из следующих этапов: разработка; формирование; планирование; внедрение; контроль.

54. Действия на каждом этапе реализации корректирующих мер, сроки и их выполнения, утверждаются руководителем..

55. На этапах разработки и формирования корректирующих мер производится опрос работников относительно совершенствования функционирования на всех уровнях управления.

56. Процессы СУОТ связаны между собой и не рассматриваются отдельно друг от друга.

57. Допускается упрощение структуры СУОТ в отдельных случаях при условии соблюдения ими государственных нормативных требований охраны труда.

58. Руководитель вправе использовать Положение в полном объеме или частично для систематического улучшения функционирования действующей СУОТ.

Использованы материалы:

¹ Статья 209 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 21, ст. 5139)

² Статья 224 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 21, ст. 5139)

³ Статья 209 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 21, ст. 5139)

⁴ Статья 218 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 21, ст. 5139)

⁵ Статья 218 Трудового кодекса Российской Федерации

⁶ Статья 214 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139)

⁷ Статья 225 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139)

⁸ Статья 210 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139)

⁹ Статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139)

¹⁰ Статья 216.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139)

¹¹ Статья 214 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139)

Положение по СУОТ утверждается руководителем . При утверждении в Положении может указываться дата начала действия локального нормативного акта. Однако обычно документ вступает в силу непосредственно с даты утверждения. Все сотрудники предприятия должны быть ознакомлены с указанным Положением. Для фиксации этого факта может быть сформирована отдельная ведомость, в которой каждый ознакомившийся с содержанием документа ставит свою подпись и дату. В процессе деятельности организации может появиться необходимость для внедрения новых мероприятий по охране труда но при этом Положение не нужно будет заново разрабатывать. О проведении новых мероприятий может быть издан соответствующий приказ, в котором кроме перечня мероприятий и обоснования их внедрения указывается, что они вводятся в дополнение к существующему Положению СУОТ.

**МЕРОПРИЯТИЯ РЕАЛИЗУЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛЕМ
ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА, ЛИКВИДАЦИИ ИЛИ
СНИЖЕНИЮ УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ
ЛИБО НЕДОПУЩЕНИЮ ПОВЫШЕНИЯ ИХ УРОВНЕЙ**

1. Проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения.

2. Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами.

3. Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении штатного функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении.

4. Устройство ограждений элементов производственного оборудования, защищающих от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов.

5. Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

6. Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и разметки, знаков безопасности.

7. Внедрение и (или) модернизация технических устройств и приспособлений, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.

8. Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты.

9. Механизация работ при складировании и транспортировании сырья, готовой продукции и отходов производства.

10. Механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздухопроводов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей.

11. Модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью исключения или снижения до допустимых уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

12. Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок дезинфекции, аэрирования, кондиционирования воздуха с целью обеспечения теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений, соответствующего нормативным требованиям.

13. Обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников.

14. Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений, комнат, санитарно-бытовых помещений.

15. Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой, систем фильтрации (очистки) водопроводной воды.

16. Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, дерматологическими средствами индивидуальной защиты.

17. Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ.

18. Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда, тренингов, круглых столов по охране труда.

19. Проведение обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда.

20. Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).

21. Оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором медицинских изделий для оказания первой помощи.

22. Устройство и содержание пешеходных дорог, тротуаров, переходов, тоннелей, галерей на территории организации в целях обеспечения безопасности работников.

23. Организация и проведение производственного контроля.

24. Издание (тиражирование) инструкций, правил (стандартов) по охране труда.

25. Перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников.

26. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе: - организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий; - организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее - ЛФК)); - приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря; - устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом; - содержание помещений для проведения физкультурных, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий; - организация и проведение спортивных соревнований и иных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.
