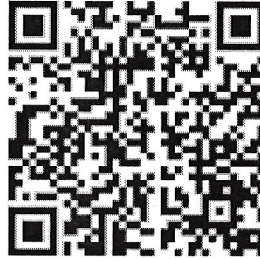


Отметка о размещении (дата и учетный номер) сведений о выездной проверке в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий: КНМ 38231373157503682134 / 2023061622 от 28.09.2022

ссылка на карточку мероприятия в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий: <https://private.proverki.gov.ru/private/knm/13754251>

QR-код, обеспечивающий переход на страницу в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащую запись единого реестра контрольных (надзорных) мероприятий о профилактическом мероприятии, контрольном (надзорном) мероприятии в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий, в рамках которого составлен соответствующий документ



Государственная инспекция труда в Иркутской области

(указывается наименование контрольного (надзорного) органа и при необходимости его территориального органа)

« 17 » февраля 2023 г., 16 час. 00 мин. № 38/12-7658-И/2018-11
(дата и время составления акта)

**664528, Иркутская область, Иркутский район,
рабочий поселок Маркова, улица Лесная, 2**

(место составления акта)

Акт выездной проверки

(плановой/внеплановой)

1. Выездная проверка проведена в соответствии с решением о проведении плановой выездной проверки от 01.02.2023 № 38/12-3251-И/2018-11

(указывается ссылка на решение уполномоченного должностного лица контрольного (надзорного) органа о проведении выездной проверки, учетный номер выездной проверки в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий).

2. Выездная проверка проведена в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

(наименование вида государственного контроля (надзора), вида муниципального контроля в соответствии с единым реестром видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля)

3. Выездная проверка проведена:

1) Барбоева Анастасия Николаевна – главный государственный инспектор труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Иркутской области (руководитель группы инспекторов);

2) Локис Валерий Александрович – государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Государственной инспекции труда в Иркутской области.

(указываются фамилии, имена, отчества (при наличии), должности инспектора (инспекторов, в том числе руководителя группы инспекторов), уполномоченного (уполномоченных) на проведение выездной проверки. При замене инспектора (инспекторов) после принятия решения о проведении выездной проверки, такой инспектор (инспекторы) указывается (указываются), если его (их) замена была проведена после начала выездной проверки)

4. К проведению выездной проверки были привлечены:

специалисты: без привлечения специалистов

(указываются фамилии, имена, отчества (при наличии), должности специалистов);

эксперты (экспертные организации): без привлечения экспертов

(указываются фамилии, имена, отчества (при наличии) должности экспертов, с указанием сведений о статусе эксперта в реестре экспертов контрольного (надзорного) органа или наименование экспертной организации, с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименования органа по аккредитации, выдавшего свидетельство об аккредитации)

5. Выездная проверка проведена в отношении деятельности, действия (бездействие) работодателей юридических лиц (организаций) независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, работодателей - физических лиц, вступивших в трудовые отношения с работниками, и иных субъектов, которые в соответствии с федеральными законами наделены правом заключать трудовые договоры, в рамках которых должны соблюдаться обязательные требования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

(указывается объект контроля, в отношении которого проведена выездная проверка).

6. Выездная проверка была проведена по адресу (местоположению): 664528, ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ, ИРКУТСКИЙ РАЙОН, МАРКОВА РАБОЧИЙ ПОСЕЛОК, УЛИЦА ЛЕСНАЯ, 2 (юридический адрес)

(указываются адреса (местоположение) места осуществления контролируемым лицом деятельности или места нахождения иных объектов контроля, в отношении которых была проведена выездная проверка)

7. Контролируемое лицо: ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «МАРКОВСКИЙ ГЕРОНТОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР», ИНН 3827000771, 664528, ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ, ИРКУТСКИЙ РАЙОН, МАРКОВА РАБОЧИЙ ПОСЕЛОК, УЛИЦА ЛЕСНАЯ, 2 (юридический адрес)

(указываются фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина или наименование организации, их индивидуальные номера налогоплательщика, адрес организации (ее филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), ответственных за соответствие обязательным требованиям объекта контроля, в отношении которого проведена выездная проверка)

8. Выездная проверка проведена в следующие сроки:

с « 06 » февраля 2023 г., 08 час. 00 мин.

по « 17 » февраля 2023 г., 16 час. 00 мин.

(указываются дата и время фактического начала выездной проверки, а также дата и время фактического окончания выездной проверки, при необходимости указывается часовой пояс)

проведение выездной проверки приостанавливалось в связи с ...

с « ___ » _____ г., ___ час. ___ мин.

по « ___ » _____ г., ___ час. ___ мин.

(указывается основание для приостановления проведения выездной проверки, дата и время начала, а также дата и время окончания срока приостановления проведения выездной проверки)

Срок непосредственного взаимодействия с контролируемым лицом составил:

не более 15 часов 00 минут

(указывается срок (рабочие дни, часы, минуты), в пределах которого осуществлялось непосредственное взаимодействие с контролируемым лицом по инициативе контролируемого лица)

9. При проведении выездной проверки совершены следующие контрольные (надзорные) действия:

- 1) осмотр;
- 2) получение письменных объяснений;
- 3) истребование документов.

(указывается первое фактически совершенное контрольное (надзорное) действие: 1) осмотр; 2) досмотр; 3) опрос; 4) получение письменных объяснений; 5) истребование документов; 6) отбор проб (образцов); 7) инструментальное обследование; 8) испытание; 9) экспертиза; 10) эксперимент).

в следующие сроки:

с « 06 » февраля 2023 г., 08 час. 00 мин.

по « 17 » февраля 2023 г., 16 час. 00 мин.

по месту нахождения юридического лица: Иркутская область, Иркутский район, рабочий поселок Маркова, улица Лесная, 2

(указываются даты и места фактически совершенных контрольных (надзорных) действий)

по результатам которого составлен: протокол осмотра от 07.02.2023.

(указываются даты составления и реквизиты протоколов и иных документов (в частности, протокол осмотра, протокол досмотра, протокол опроса, письменные объяснения, протокол отбора проб (образцов), протокол инструментального обследования, протокол испытания, экспертное заключение), составленных по результатам проведения контрольных (надзорных) действий и прилагаемых к акту)

2) ...

(указываются аналогичные сведения по второму и иным контрольным (надзорным) действиям)

10. При проведении выездной проверки были рассмотрены следующие документы и сведения:

Личные карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств работников ОГАУСО МГЦ. Личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты работников ОГАУСО МГЦ. Трудовые договоры работников. Личные карточки формы Т-2. График отпусков за 2022-2023 гг. График сменности. Правила внутреннего трудового распорядка. Приказы о предоставлении отпусков. Письменные пояснения должностных лиц.

(указываются рассмотренные при проведении выездной проверки документы и сведения, в том числе: 1) находившиеся в распоряжении контрольного (надзорного) органа; 2) представленные контролируемым лицом; 3) полученные посредством межведомственного взаимодействия; 4) иные (указать источник).

11. По результатам выездной проверки установлено:

1. Согласно абз. 8, 9 ч. 3 ст. 214 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В соответствии со ст. 221 Трудового кодекса РФ, для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Таким образом, в нарушении требований абз. 8, 9 ч. 3 ст. 214, 221 Трудового кодекса РФ, Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н, работодатель не обеспечил приобретение и выдачу смывающих и (или) обезвреживающих средств следующим работникам: водителю автомобиля Пляскину Г.М. – средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) – 100 мл, средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие) – 100 мл, очищающие кремы, гели и пасты – 200 мл; водителю автомобиля Кудреватых В.Ю. – средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) – 100 мл, средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие) – 100 мл, очищающие кремы, гели и пасты – 200 мл; водителю автомобиля Харисову С.Д. – средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) – 100 мл, средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие) – 100 мл, очищающие кремы, гели и пасты – 200 мл;

машинисту насосных установок Костылеву Н.М. – средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) – 100 мл, средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие) – 100 мл; машинисту насосных установок Гусеву И.Н. средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) – 100 мл, средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие) – 100 мл; машинисту насосных установок Просвирнину Н.Г. – средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) – 100 мл, средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие) – 100 мл; машинисту насосных установок Савченко А.С. – средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) – 100 мл, средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие) – 100 мл; электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования Бугрову В.А. – средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) – 100 мл, средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие) – 100 мл; слесарю-сантехнику Афанасьеву К.Е. – средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) – 100 мл, средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие) – 100 мл; рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Мешкову А.Н. – средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) – 100 мл, средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие) – 100 мл; рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Соколову А.М. – средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) – 100 мл, средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие) – 100 мл; рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Харченко М.А. – средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) – 100 мл, средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие) – 100 мл; уборщику территории Хагдаеву Б.В. – средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) – 100 мл, средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие) – 100 мл; уборщику территории Кузьмину А.А. – средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) – 100 мл, средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие) – 100 мл. П. 4 Приложения 22 к приказу Федеральной службы по труду и занятости от 01.02.2022 № 20.

2. Согласно абз. 8, 9 ч. 3 ст. 214 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В соответствии со ст. 221 Трудового кодекса РФ, для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Таким образом, в нарушении требований абз. 8, 9 ч. 3 ст. 214, 221 Трудового кодекса РФ, Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно-коммунального хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 03.10.2008 № 543н, Типовых норм бесплатной

выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утв. Приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н, Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам связи, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 18.06.2010 № 454н, работодатель не обеспечил приобретение и выдачу средств индивидуальной защиты следующим работникам: машинисту насосных установок Костылеву Н.М. – костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий – 1 шт., сапоги резиновые с защитным подноском – 1 пара, перчатки с полимерным покрытием 12 пар или перчатки с точечным покрытием – до износа, щиток защитный лицевой или очки защитные – до износа, средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее – до износа; машинисту насосных установок Гусеву И.Н. – костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий – 1 шт., сапоги резиновые с защитным подноском – 1 пара, перчатки с полимерным покрытием 12 пар или перчатки с точечным покрытием – до износа, щиток защитный лицевой или очки защитные – до износа, средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее – до износа; машинисту насосных установок Просвирнину Н.Г. – сапоги резиновые с защитным подноском – 1 пара, перчатки с полимерным покрытием 12 пар или перчатки с точечным покрытием – до износа, щиток защитный лицевой или очки защитные – до износа, средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее – до износа; машинисту насосных установок Савченко А.С. – перчатки с полимерным покрытием 12 пар или перчатки с точечным покрытием – до износа, щиток защитный лицевой или очки защитные – до износа, средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее – до износа; электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования Бугрову В.А. – костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий – 1 шт., ботинки кожаные с жестким подноском или полуботинки кожаные с жестким подноском, или сапоги кожаные с жестким подноском – 1 пара на 2 года, перчатки с полимерным покрытием 6 пар или перчатки трикотажные с точечным покрытием 12 пар, очки защитные – до износа; слесарю-сантехнику Афанасьеву К.Е. – сапоги резиновые с защитным подноском или сапоги болотные с защитным подноском – 1 пара, перчатки с полимерным покрытием 12 пар, перчатки резиновые или из полимерных материалов – 12 пар, щиток защитный лицевой или очки защитные – до износа, средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее – до износа; рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Мешкову А.Н. – сапоги резиновые с защитным подноском – 1 пара, перчатки с полимерным покрытием – 6 пар, перчатки резиновые или из полимерных материалов – 12 пар, щиток защитный лицевой или очки защитные – до износа, средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее – до износа; рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Соколову А.М. – сапоги резиновые с защитным подноском – 1 пара, перчатки с полимерным покрытием – 6 пар, перчатки резиновые или из полимерных материалов – 12 пар, щиток защитный лицевой или очки защитные – до износа, средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее – до износа; рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Харченко М.А. – сапоги резиновые с защитным подноском – 1 пара, перчатки с полимерным покрытием – 6 пар, перчатки резиновые или из полимерных материалов – 12 пар, щиток защитный лицевой или очки защитные – до износа, средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее – до износа; уборщику территории Хагдаеву Б.В. – фартук из полимерных материалов с нагрудником – 2 шт., сапоги резиновые с защитным подноском – 1 пара, перчатки с полимерным покрытием – 6 пар; уборщику территории Кузьмину А.А. – костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий – 1 шт., фартук из полимерных материалов с нагрудником – 2 шт., сапоги резиновые с защитным подноском – 1 пара, перчатки с полимерным покрытием – 6 пар; повару Кретовой М.А. –

фартук из полимерных материалов с нагрудником – 2 шт., нарукавники из полимерных материалов – до износа; повару Лыковой С.В. – нарукавники из полимерных материалов – до износа; шеф-повару Берендеевой А.П. – фартук из полимерных материалов с нагрудником – 2 шт., нарукавники из полимерных материалов – до износа; повару Печениной Е.В. – фартук из полимерных материалов с нагрудником – 2 шт., нарукавники из полимерных материалов – до износа; повару Стародубцевой Н.Л. – нарукавники из полимерных материалов – до износа. П. 4 Приложения 22 к приказу Федеральной службы по труду и занятости от 01.02.2022 № 20.

3. В нарушение требований ч. 6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», работодателем на официальном сайте ОГАУСО МГЦ: <https://mgc38.ru> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не размещены сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников. П. 16 Приложения 19 к приказу Федеральной службы по труду и занятости от 01.02.2022 № 20.

4. В нарушение требований абз. 1 ч. 3 ст. 214 Трудового кодекса РФ, п. 46 Правил по охране труда на автомобильном транспорте, утв. Приказом Минтруда России от 09.12.2020 № 871н, на момент проверки 07.02.2023, в гараже № 1 находящегося на территории ОГАУСО МГЦ, расположенного по адресу: Иркутская область, Иркутский район, рабочий поселок Маркова, улица Лесная, 2, где находится осмотровая канава, отсутствует предупреждающий знак безопасности с поясняющей надписью «Осторожно! Возможность падения с высоты». П. 8 Приложения 51 к приказу Федеральной службы по труду и занятости от 01.02.2022 № 20.

5. В нарушение требований абз. 1 ч. 3 ст. 214 Трудового кодекса РФ, п. 253 Правил по охране труда на автомобильном транспорте, утв. Приказом Минтруда России от 09.12.2020 № 871н, на момент проверки 07.02.2023, в гараже № 1 находящегося на территории ОГАУСО МГЦ, расположенного по адресу: Иркутская область, Иркутский район, рабочий поселок Маркова, улица Лесная, 2, отсутствует утвержденная работодателем схема расстановки транспортных средств, в соответствии с которой разрешается хранить транспортные средства. П. 30 Приложения 51 к приказу Федеральной службы по труду и занятости от 01.02.2022 № 20.

6. В нарушение требований абз. 1 ч. 3 ст. 214 Трудового кодекса РФ, п. 78 Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования утв. Приказом Минтруда России от 27.11.2020 № 833н, на момент проверки 07.02.2023, в овощном цехе находящегося на территории ОГАУСО МГЦ, расположенного по адресу: Иркутская область, Иркутский район, рабочий поселок Маркова, улица Лесная, 2, у картофелеочистительной машины Беларусь Торгмаш Барановичи, находящейся на ремонте отсутствуют ограждения. П. 13 Приложения 56 к приказу Федеральной службы по труду и занятости от 01.02.2022 № 20.

7. В нарушение требований абз. 1 ч. 3 ст. 214, ч. 1 ст. 216.3 Трудового кодекса РФ, п. 12 Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции, утв. приказом Минтруда России от 07.12.2020 № 866н, на момент проверки 07.02.2023, в производственном помещении столовой находящегося на территории ОГАУСО МГЦ, расположенного по адресу: Иркутская область, Иркутский район, рабочий поселок Маркова, улица Лесная, 2, работодателем не установлены аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков, газированной соленой водой. П. 8 Приложения 38 к приказу Федеральной службы по труду и занятости от 01.02.2022 № 20.

8. В нарушение требований абз. 1 ч. 3 ст. 214 Трудового кодекса РФ, п. 20 Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями, утв. приказом Минтруда России от 27.11.2020 № 835н, на момент проверки 07.02.2023, в производственном помещении находящегося на 6 этаже административного здания ОГАУСО МГЦ, расположенного по адресу: Иркутская область, Иркутский район, рабочий поселок Маркова, улица Лесная, 2,

столы, за которыми проводятся паяльные работы не снабжены местной вытяжной вентиляцией. П. 5 Приложения 52 к приказу Федеральной службы по труду и занятости от 01.02.2022 № 20.

В силу ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

На основании трудового договора БН от 21.12.2017 г. Горяшина Н.Ю. принята в ОГАУСО МГЦ на должность санитаркой (мойщицей). Согласно медицинской справке серия МСЭ-2017 №2187040 работнику установлена инвалидность III группы.

На основании трудового договора БН от 01.01.2015 г. Нефедова Е.А. принята в ОГАУСО МГЦ на должность уборщик служебных помещений. Согласно медицинской справке серия ВТЭ-120 №059820 работнику установлена инвалидность II группы.

На основании трудового договора БН от 01.01.2015 г. Михалева Е.Н. принята в ОГАУСО МГЦ на должность санитарка (буфетчица). Согласно медицинской справке серия ВТЭ-290 №034844 работнику установлена инвалидность II группы.

На основании трудового договора БН от 01.01.2015 г. Кузьмин А.А. принят в ОГАУСО МГЦ на должность уборщика территорий. Согласно медицинской справке серия МСЭ-003 №003603 работнику установлена инвалидность II группы.

Согласно трудовому договору от 07.09.2022 г. Романовская Л.И. принята на работу на должность уборщик служебных помещений. Согласно справке серия МСЭ-2012 №3596849 работнику установлена инвалидность III группы.

Согласно выписке из графика отпусков на 2022 г. Горяшиной Н.Ю., Нефедовой Е.А., Михалевой Е.Н., Кузьмину А.А. запланирован отпуск в количестве 36 календарных дней.

Исследовав личные карточки работников формы Т-2, установлено, что работникам Нефедовой Е.А. (с 2015 по 2021 г.), Горяшиной Н.Ю. (с 2019 по 2021 г.), Михалевой Е.Н. и Кузьмину А.А. (с 2015 по 2022 г.) основной отпуск как инвалиду предоставлялся не в полном объеме.

Исследовав график отпусков на 2023 г. основной отпуск Михалевой Е.Н. как инвалиду II и Романовской Л.И. как инвалиду III группы в график отпусков не включен.

Таким образом, в действиях работодателя усматриваются нарушения ст.ст. 22, 124 Трудового кодекса РФ, ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», в части не предоставления и не включения в график отпусков на 2022-2023 год ежегодного отпуска в полном объеме. П. 6 Приложения 11 к приказу Федеральной службы по труду и занятости от 01.02.2022 № 20.

В соответствии со ст. 110 ТК РФ продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

В соответствии с графиком работы за декабрь 2022 сиделкам (Козыревой Н.В. Кошелевой Е.О. Ван-Чи-Сан Н.М. Степановой А.А. Ивановой Т.Г.), санитарке Никулиной А.В. установлен режим работы с непрерывным отдыхом менее 42 часа.

Таким образом, в действиях работодателя усматривается нарушение ст.110 Трудового кодекса РФ. П.22 Приложения 7 к приказу Федеральной службы по труду и занятости от 01.02.2022 № 20.

Между тем, согласно ст. 99 ТК РФ сверхурочная работа при суммированном учете рабочего времени - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год (ч. 6 ст. 99 ТК РФ). Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

Согласно п.8.12 правил внутреннего трудового распорядка в организации введен суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один год.

При исследовании расчетных листков Некрасовой Е.В. с июня по декабрь 2022 года установлено, что работник отработал в общей сумме 1521,5 час., в том числе 25,5 ч. – работа в праздничные дни. При этом Некрасова Е.В. в соответствии с трудовым договором № 27/22 трудоустроена 01.06.2022, тем самым, индивидуальная норма для работника снижается. Таким образом, индивидуальная норма для Некрасовой Е.В. на 2022 год, составила 1232,5 час. (168ч.+168ч.+184ч.+176ч.+168ч.+167ч.+176ч.+25,5 ч.)

Исходя из вышеперечисленного Некрасовой Е.В. в период с июня по декабрь 2022 года сверхурочно отработано 289 час. (1521,5-1232,5).

Согласно расчетным листкам Житовой М.А. с мая по декабрь 2022 года установлено, что работница отработала в общей сумме 1463 ч., в том числе 11 ч. – работа в праздничные дни. При этом Житова М.А. трудоустроена 27.05.2022, тем самым, индивидуальная норма для работника снижается. Таким образом, индивидуальная норма для Житовой М.А. на 2022 год, составила 1242 час. (24ч.+168ч.+168ч.+184ч.+176ч.+168ч.+167ч.+176ч.+11ч.).

Исходя из вышеперечисленного Житовой М.А. в период с мая по декабрь 2022 года сверхурочно отработано 221 час. (1463-1242).

Согласно расчетным листкам Степановой А.А. с июля по декабрь 2022 года установлено, что работница отработала в общей сумме 1081,5 час., в том числе, 7,5 ч. – работа в праздничные дни. При этом Степанова А.А. трудоустроена 25.07.2022, тем самым, индивидуальная норма для работника снижается. Таким образом, индивидуальная норма для Степановой А.А. на 2022 год, составила 918,5 час. (40ч.+184ч.+176ч.+168ч.+167ч.+176ч.+7,5).

Исходя из вышеперечисленного Степанова А.А. в период с июля по декабрь 2022 года сверхурочно отработано 163 час. (1081,5-918,5).

Таким образом, в действиях работодателя усматриваются нарушения ст. 99 Трудового кодекса РФ, в части привлечения Некрасовой Е.В., Житовой М.А, Степановой А.А. к сверхурочной работе свыше 120 часов в год. П. 3 приложения 16 к приказу Федеральной службы по труду и занятости от 01.02.2022 № 20.

(указываются выводы по результатам проведения выездной проверки:

1) вывод об отсутствии нарушений обязательных требований, о соблюдении (реализации) требований, содержащихся в разрешительных документах, о соблюдении требований документов, исполнение которых является обязательным в соответствии с законодательством Российской Федерации, об исполнении ранее принятого решения контрольного (надзорного) органа, являющихся предметом выездной проверки;

2) вывод о выявлении нарушений обязательных требований (с указанием обязательного требования, нормативного правового акта и его структурной единицы, которым установлено нарушенное обязательное требование, сведений, являющихся доказательствами нарушения обязательного требования), о несоблюдении (нереализации) требований, содержащихся в разрешительных документах, с указанием реквизитов разрешительных документов, о несоблюдении требований документов, исполнение которых является обязательным в соответствии с законодательством Российской Федерации, о неисполнении ранее принятого решения контрольного (надзорного) органа, являющихся предметом выездной проверки;

3) сведения о факте устранения нарушений, указанных в пункте 2, если нарушения устранены до окончания проведения контрольного надзорного (мероприятия)

12. К настоящему акту прилагаются:

Личные карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих) средств работников ОГАУСО МГЦ. Личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты работников ОГАУСО МГЦ. Трудовые договоры работников. Личные карточки формы Т-2. График отпусков за 2022-2023 гг. График сменности. Правила внутреннего трудового распорядка. Приказы о предоставлении отпусков. Письменные пояснения должностных лиц. Проверочные листы.

(указываются протоколы и иные документы (протокол осмотра, протокол досмотра, протокол опроса, письменные объяснения, протокол отбора проб (образцов), протокол инструментального обследования, протокол

испытания, экспертное заключение), составленные по результатам проведения контрольных (надзорных) действий (даты их составления и реквизиты), заполненные проверочные листы (в случае их применения), а также документы и иные материалы, являющиеся доказательствами нарушения обязательных требований)

Барбоева Анастасия Николаевна – главный государственный инспектор труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Иркутской области (руководитель группы инспекторов)

(должность, фамилия, инициалы инспектора (руководителя группы инспекторов), проводившего документарную проверку)



Локис Валерий Александрович – государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Государственной инспекции труда в Иркутской области

(должность, фамилия, инициалы инспектора (руководителя группы инспекторов), проводившего документарную проверку)



Барбоева Анастасия Николаевна, главный государственный инспектор труда (по охране труда), тел./факс: 8 (3952) 20-54-10, e-mail: giti38npo@yandex.ru

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность инспектора, непосредственно подготовившего акт выездной проверки, контактный телефон, электронный адрес (при наличии))

Отметка об ознакомлении или об отказе в ознакомлении контролируемого лица или его представителя с актом выездной проверки (дата и время ознакомления)

Отметка о направлении акта в электронном виде (адрес электронной почты), в том числе через личный кабинет на специализированном электронном портале

В случае несогласия с настоящим решением Вы можете обжаловать его в течение 30 календарных дней со дня получения информации о принятии обжалуемого решения (статья 40 Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации») с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг (функций), перейдя по ссылке <https://knd.gosuslugi.ru/> или с помощью QR-кода:



* Отметки размещаются после реализации указанных в них действий.