



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(РОСТРУД)**

Государственная инспекция труда
в Иркутской области
664007, г. Иркутск, ул. Софьи Перовской, 30
тел.: 45-85-03, факс: 20-54-24

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
№ 38/6-222-21-ИЗ/12-1214-И/2018-11
о назначении административного наказания

«04» февраля 2022 г.

664007, Иркутская область, г. Иркутск,
ул. Софьи Перовской, д. 30

(место рассмотрения дела об административном правонарушении:

Государственная инспекция труда
в Иркутской области

наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, и.о. главного государственного инспектора труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Иркутской области, Барбоевой А.Н.

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании Протокола об административном правонарушении от 31.01.2022

№ 38/6-222-21-ИЗ/12-1060-И/2018-11;

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью «3» статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

Сведения о юридическом лице, в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы

Областное государственное автономное учреждение социального обслуживания «Марковский геронтологический центр» (далее – ОГАУСО МГЦ)

Адрес (место нахождения) постоянного действующего исполнительного органа юридического лица 664528, Иркутская область, Иркутский район, рабочий поселок Маркова, улица Лесная, 2

Данные о государственной регистрации юридического лица

ОГРН 1033802454806; дата регистрации 20.12.1999; регистрирующий орган: Администрация Иркутского района

Юридический и (или) почтовый адрес 664528, Иркутская область, Иркутский район, рабочий поселок Маркова, улица Лесная, 2

Коды ОКПО и ИНН ОКПО 39119556; ИНН 3827000771

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица Филатов В.В.

Должность Директор

Документ, удостоверяющий служебное положение _____

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания _____

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства нет сведений

(не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, кем вынесено)

Законный представитель ОГАУСО МГЦ был извещен о времени и месте рассмотрения дела об административном правонарушении предусмотренном ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ, на 04 февраля 2022 года в 09-20 часов в установленном порядке надлежащим образом.

31 января 2022 года директору ОГАУСО МГЦ Филатову В.В. вручено лично, под роспись определение о назначении времени и места рассмотрения дела об административном правонарушении на 04 февраля 2022 года в 09-20 часов.

Разъяснение прав и обязанностей.

В соответствии со **ст. 51 Конституции РФ** никто не обязан свидетельствовать против себя самого, своего супруга и близких родственников, круг которых определяется федеральным законом.

В соответствии со **ст. 25.1. КоАП РФ** лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, вправе знакомиться со всеми материалами дела, давать объяснения, представлять доказательства, заявлять ходатайства и отводы, пользоваться юридической помощью защитника, а также иными процессуальными правами в соответствии с КоАП РФ. Дело об административном правонарушении рассматривается с участием лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении. В отсутствие указанного лица дело может быть рассмотрено лишь в случаях, если имеются данные о надлежащем извещении лица о месте и времени рассмотрения дела и если от лица не поступило ходатайство об отложении рассмотрения дела либо если такое ходатайство оставлено без удовлетворения. Судья, орган, должностное лицо, рассматривающие дело об административном правонарушении, вправе признать обязательным присутствие при рассмотрении дела лица, в отношении которого ведется производство по делу.

Согласно **ст. 25.5. КоАП РФ** для оказания юридической помощи лицу, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, в производстве по делу об административном правонарушении может участвовать защитник, а для оказания юридической помощи потерпевшему - представитель. В качестве защитника или представителя к участию в производстве по делу об административном правонарушении допускается адвокат или иное лицо. Полномочия адвоката удостоверяются ордером, выданным соответствующим адвокатским образованием. Полномочия иного лица, оказывающего юридическую помощь, удостоверяются доверенностью, оформленной в соответствии с законом. Защитник и представитель допускаются к участию в производстве по делу об административном правонарушении с момента возбуждения дела об административном правонарушении. Защитник и представитель, допущенные к участию в производстве по делу об административном правонарушении, вправе знакомиться со всеми материалами дела, представлять доказательства, заявлять ходатайства и отводы, участвовать в рассмотрении дела, обжаловать применение мер обеспечения производства по делу, постановление по делу, пользоваться иными процессуальными правами в соответствии с настоящим Кодексом.

УСТАНОВЛЕНО:

28.09.2021 в Государственную инспекцию труда в Иркутской области поступило извещение о смертельном несчастном случае, произошедшем 27 сентября 2021 с грузчиком ОГАУСО МГЦ Портнягиным Е.В.

Приказом директора ОГАУСО МГЦ Филатова В.В. от 05.10.2021 № 234-п образована комиссия для расследования смертельного несчастного случая.

В состав комиссии включены: Барбоева А.Н. – старший государственный инспектор труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Иркутской области; Балданова Д.Р. – консультант отдела страхования профессиональных рисков Государственного учреждения – Иркутского регионального отделения Фонда социального страхования РФ; Крутиков В.И. – технический инспектор труда Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов»; Тугаринова Н.В. – консультант в сфере труда управления кадровой политики администрации Иркутского муниципального образования; Панов И.Л. – юрисконсульт ОГАУСО «МГЦ», представитель работодателя; Макаров В.А. – специалист по охране труда ОГАУСО «МГЦ»; Каймакова И.М. – начальник отдела кадров ОГАУСО «МГЦ», председатель совета трудового коллектива ОГАУСО «МГЦ».

Комиссией установлено, что 27.09.2021 года на планерном совещании, одним из вопросов повестки был «Об устранении течи крыши здания проходной», решением по которому было принято «Выявить причину течи крыши здания проходной, составить акт технического обследования, предложить варианты устранения».

Около 10 часов 15 минут, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий ОГАУСО «МГЦ» Соколов А.М., выполняя свои должностные обязанности, по поручению Янченко В.П. рассматривал возможность ремонта крыши помещения, выявлял причину течи, и варианты устранения протечки кровли крыши здания проходной ОГАУСО «МГЦ».

О том, что с работой одному не справиться и нужна посторонняя помощь для устранения протечки Соколов А.М. обсудил с Янченко В.П. Для устранения протечки необходимо было открепить лист шифера нижнего ряда, находящегося над козырьком, приподнять его по направлению ската для напуска вышележащего листа. Начальником хозяйственного отдела было организовано следующее: Соколову А.М. предварительно проведен целевой инструктаж по охране труда; направлены в помощники уборщик территории Слизаков А.И. – предварительно проведен целевой инструктаж по охране труда при работе с лестниц и стремянок и грузчик Портнягин Е.В. – для помощи принести лестницу, необходимые инструменты и материалы. Около 13 часов 00 минут в процессе работы, Соколов А.М. приставил лестницу к козырьку здания, оперев ее на край крыши здания, для проведения работ, далее спустился, чтоб с торца здания забраться на чердак и приподнять вышележащий лист. В этот момент подошли Янченко В.П. и Портнягин Е.В. Портнягин Е.В. взял гвоздодер, вначале попытался работать с лестницы, затем взобрался на козырек и начал извлекать гвозди, державшие нижний лист шифера. Подошедший чуть позже Слизаков А.И., также взобрался на козырек для помощи в приподнятии нижнего листа. Портнягин Е.В. и Слизаков А.И. не дожидаясь, когда Соколов А.М. поднимется на чердак и приподнимет вышележащий лист, начали прилагать усилия по толканию нижележащего листа шифера вверх по направлению ската, опираясь ногами на кровлю козырька. После приложенных усилий и приподнятия нижнего листа, Портнягин Е.В. сказал, что надо еще подтолкнуть. Портнягин Е.В. и Слизаков А.И. совместно начали повторно толкать лист, чтоб больше его приподнять-подтолкнуть.

Примерно в 13 час. 10 мин. произошло обрушение козырька со стороны примыкания к зданию проходной, Портнягин Е.В. и Слизаков А.И. упали одновременно, Портнягин Е.В. областью затылка ударился о бетонный бордюр и скончался.

В ходе проведения расследования тяжелого несчастного случая установлено, что в нарушение требований ст. 76, 212, 225 Трудового кодекса РФ, п. 16 Правил по охране труда при работе на высоте, утв. Приказом Минтруда России от 16.11.2020 № 782н, грузчик Портнягин Е.В. был допущен к выполнению работ на высоте без проведения в установленном Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», Правил по охране труда при работе на высоте, утв. Приказом Минтруда России от 16.11.2020 № 782н, порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте.

Как следует из положений ст. 212 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить:

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

Согласно требованиям ст. 225 Трудового кодекса РФ, все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В соответствии с п. 16 Правил по охране труда при работе на высоте, утв. Приказом Минтруда России от 16.11.2020 № 782н, работодатель (уполномоченное им лицо) обязан организовать до начала проведения работ на высоте обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работников допускаемых к работам на высоте впервые.

Положениями ст. 76 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда. Однако работодатель не отстранил Портнягина Е.В. от исполнения трудовых функций, тем самым нарушил требования ст. 76 Трудового кодекса РФ.

Указанные обстоятельства подтверждены совокупностью доказательств: актом о расследовании несчастного случая от 13.12.2021, актом формы Н-1 от 13.12.2021. Данные доказательства соответствуют требованиям ст. 26.11 КоАП РФ.

В соответствии с ч. 2 ст. 7, ч. 3 ст. 37 Конституции РФ, каждый имеет право на охрану труда и труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности. Государство является гарантом конституционных прав работника на труд в условиях безопасности. Одной из основных целей государства, работодателей, работников в сфере трудовой деятельности является сохранение жизни и здоровья работника, создание здоровых и безопасных условий труда, то есть его охрана.

Согласно ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда; обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей; исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством.

Административная ответственность по ч. 3 ст. 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях административным правонарушением (далее – КоАП РФ), наступает за допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.

Субъектом правонарушения, предусмотренного ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ выступает юридическое лицо.

Объектом правонарушения выступают общественные отношения, урегулированные нормами законодательства о труде и об охране труда.

Указанные нарушения образуют объективную сторону состава административного правонарушения, предусмотренного ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Согласно ч. 1 ст. 2.1 КоАП РФ, административным правонарушением признается противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое КоАП РФ или законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность.

Согласно ст. 4.5 КоАП РФ, постановление по делу об административном правонарушении не может быть вынесено по истечении двух месяцев (по делу об административном правонарушении, рассматриваемому судьей, - по истечении трех месяцев) а за нарушение трудового законодательства по истечении одного года со дня совершения административного правонарушения.

Согласно п. 14 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 24.03.2005 № 5 «О некоторых вопросах, возникающих у судов при применении Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» длящимся является такое административное правонарушение (действие или бездействие), которое выражается в длительном непрекращающемся невыполнении или ненадлежащем выполнении предусмотренных законом обязанностей.

Как следует из материала дела об административном правонарушении, ОГАУСО МГЦ допущено длительное непрекращающееся невыполнение предусмотренных законом обязанностей - вышеуказанных требований законодательства об охране труда, что было выявлено в ходе проверки должностным лицом Государственной инспекции труда в Иркутской области и днем обнаружения длящегося административного правонарушения считается день, когда должностное

лицо, уполномоченное составлять протокол об административном правонарушении, выявило факт его совершения.

Дата (время) выявления административного правонарушения – 13.12.2021, дата подписания акта о расследовании смертельного несчастного случая, Акта формы Н-1 от 13.12.2021.

Место совершения правонарушения: 664528, Иркутская область, Иркутский район, рабочий поселок Маркова, улица Лесная, 2.

Согласно ч. 2 ст. 2.1 КоАП РФ, юридическое лицо признается виновным в совершении административного правонарушения, если будет установлено, что у него имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых КоАП РФ или законами субъекта Российской Федерации предусмотрена административная ответственность, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению.

Учитывая вышеизложенное, в действиях ОГАУСО МГЦ выразившихся в несоблюдении вышеуказанных требований законодательства и иных нормативных правовых актов РФ, в том числе: Трудового кодекса РФ, Правил по охране труда при работе на высоте, утв. Приказом Минтруда России от 16.11.2020 № 782н, имеются признаки противоправного, виновного деяния, а равно и события административного правонарушения, выраженное в форме бездействия, и подлежит административной ответственности предусмотренной ч. 3 ст. 5.27.1. КоАП РФ.

Обстоятельств, исключающих производство по делу об административном правонарушении, предусмотренных ст. 24.5 КоАП РФ, не выявлено.

При рассмотрении дела 04.02.2022, от директора ОГАУСО МГЦ Филатова В.В. поступило ходатайство от 03.02.2022, согласно которым.

31 января 2022 года администрацией ОГАУСО МГЦ был получен протокол № 38/6-222-21-ИЗ/12-1060-И/2018-11 об административном правонарушении, предусмотренном частью 3 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Данное нарушение влечет наложение административного штрафа на юридических лиц в размере от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

Часть 1 статьи 4.2. КоАП РФ предусматривает обстоятельства, смягчающие административную ответственность, в том числе: раскаяние лица, совершившего административное правонарушение; оказание лицом, совершившим административное правонарушение, содействия органу, уполномоченному осуществлять производство по делу об административном правонарушении, в установлении обстоятельств, подлежащих установлению по делу об административном правонарушении; добровольное исполнение до вынесения постановления по делу об административном правонарушении лицом, совершившим административное правонарушение, предписания об устранении допущенного нарушения, выданного ему органом, осуществляющим государственный контроль (надзор) и муниципальный контроль.

Просим рассмотреть и учесть, при определении меры административной ответственности, следующие факты:

При проведении расследования несчастного случая, учреждение добровольно признало свою вину и всячески содействовало комиссии и Государственной инспекции труда, не оспаривало выводов и заключений комиссии, что свидетельствует о раскаянии виновных лиц, оказании содействия органу, уполномоченному осуществлять производство по делу об административном правонарушении.

До момента составления протокола об административном правонарушении, учреждение выполнило мероприятия по устранению причин несчастного случая, указанные в Акте о расследовании несчастного случая.

1. Определены мероприятия по усилению охраны труда и техники безопасности, сроки исполнения, назначены ответственные исполнители - Приказ № 301-п от 27.12.2021 г. «О результатах расследования несчастного случая и мерах по усилению охраны труда и техники безопасности» (прилагается).

2. Руководителями структурных подразделений проведен внеплановый инструктаж с рассмотрением обстоятельств и причин несчастного случая, произошедшего с грузчиком Портнягиным Е.В. с работниками Учреждения - отображены в журналах инструктажей структурного подразделения.

3. Проведена оценка профессиональных рисков сотрудников Учреждения - Отчет о проведении оценки профессиональных рисков, утвержденный директором 30.12.2021 г.

(прилагается), разработаны карты профессиональных рисков для каждого сотрудника, сотрудники ознакомлены под роспись.

4. Рассмотрение организации работ на высоте:

- специалист по ОТ прошел обучение по программе «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте» предъявляемыми к работникам 3 группы по безопасности работ на высоте - удостоверение № 126-ОТВ 3 от 18.11.2021 г. (прилагается);

- специалист по ОТ назначен ответственным за организацию и безопасное проведение работ на высоте - приказ № 306-п от 27.12.2021 г. (прилагается);

- определен список должностей, имеющих риски падения с высоты, подлежащие обучению в соответствии с п. 18 Приказа Минтруда России от 16.11.2020 № 782н; утверждена программа обучения, определены сроки обучения с 07.02.2022 - 10.02.2022 гг. - Приказ № 34-п от 01.02.2022 г. «Об обучении и проверке знаний по охране труда работников МГЦ при работе на высоте (не более 1,8 м.)» (прилагается);

- для обеспечения безопасности работников, исключены работы на высоте - приказ № 37-п от 02.02.2022 г. «О запрете работ на высоте» (прилагается).

5. Работа по выдаче СИЗ:

- актуализированы и утверждены: «Перечень бесплатной выдачи работникам, в соответствии с типовыми нормами, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в ОГАУСО «Марковский геронтологический центр» (прилагается); актуализирован и утвержден «Перечень бесплатной выдачи работникам, дополнительно, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в ОГАУСО «Марковский геронтологический центр» (прилагается) - приказ № 33-п от 01.02.2022 г. «Об утверждении норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты» (прилагается);

- Комиссией по списанию спецодежды и СИЗ подразделений ОГАУСО МГЦ проведена сверка личных карточек выданных СИЗ, с фактическим наличием у сотрудников СИЗ, приведено в соответствии с нормативными требованиями - акт проверки средств индивидуальной защиты от 03.02.2022 г. (прилагается).

6. Инструкция по охране труда грузчика разработана в соответствии Приказом Минтруда России от 28.10.2020 № 753н., утверждена директором учреждения (прилагается).

7. Проведена внеочередная проверка знаний требований охраны труда с работниками хозяйственного отдела, утверждена программа обучения, определены сроки обучения с 10.01.2022 - 12.01.2022 гг. - приказ № 1-1-п от 10.01.2022 г. «Об обучении и проверки знаний по охране труда работников хозяйственного отдела» (прилагается). Протокол № 1 заседания комиссии по проверке знаний по охране труда работников хозяйственного отдела от 12.01.2022 г.

Так же, часть 2 статьи 4.2. КоАП РФ устанавливает, что судья, орган, должностное лицо, рассматривающие дело об административном правонарушении, могут признать смягчающими обстоятельства, не указанные в Кодексе или в законах субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях.

Просим принять во внимание тот факт, что ОГАУСО МГЦ является государственным бюджетным учреждением, осуществляющим социально важную деятельность - деятельность по уходу за престарелыми и инвалидами с обеспечением проживания, и впервые привлекается к административной ответственности за нарушение требований охраны труда. Размеры штрафов, предусмотренных частью 1 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, являются существенными для бюджета нашего учреждения.

На основании вышеизложенного, просим смягчить административную ответственность и назначить минимальный размер штрафа за совершенные учреждением правонарушения.

Изучив материалы дела, доводы ходатайства, прихожу к следующему.

В соответствии с ч. 2 статьи 3.4 КоАП РФ предупреждение устанавливается за впервые совершенные административные правонарушения при отсутствии причинения вреда или возникновения угрозы причинения вреда жизни и здоровью людей, объектам животного и растительного мира, окружающей среде, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации, безопасности государства, угрозы чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также при отсутствии имущественного ущерба.

Отсутствие наступивших последствий причинения вреда или возникновения угрозы причинения вреда жизни и здоровью людей, объектам животного и растительного мира, окружающей среде, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации, безопасности государства, угрозы чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также при отсутствии имущественного ущерба вредных последствий не влияет на степень общественной опасности данного правонарушения, которое является формальным по своему составу.

Поскольку причинение вреда или возникновения угрозы причинения вреда жизни и здоровью людей не является квалифицирующим признаком объективной стороны административного правонарушения, ответственность за которое установлена ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ, отсутствие указанных последствий не свидетельствует о малозначительности совершенного правонарушения.

Существенная угроза охраняемым общественным отношениям заключается в данном случае не в наступлении каких-либо последствий правонарушения, а в ненадлежащем отношении руководителя юридического лица к исполнению своих публично-правовых обязанностей.

Что касается обстоятельств, не имеющих непосредственного значения для оценки самого административного правонарушения, а характеризующих особенности материального (экономического) статуса привлекаемого к ответственности юридического лица, в том числе добровольное устранение негативных последствий административного правонарушения, то они как таковые не могут служить основанием для признания административного правонарушения малозначительным, когда правоприменительный орган на основе установленных по делу обстоятельств приходит к выводу о несоразмерности предусмотренного конкретной статьей Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях административного штрафа характеру совершенного правонарушения, способствовала бы формированию атмосферы безнаказанности, что несовместимо с вытекающим из статей 4 (часть 2), 15 (часть 2) и 19 (части 1 и 2) Конституции Российской Федерации принципом неотвратимости ответственности за нарушение закона.

Согласно ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ, административным правонарушением признается допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров.

Как следует из положений ст. 212 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

Положениями ст. 76 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда. Однако работодатель не отстранил Портнягина Е.В. от исполнения трудовых функций, тем самым нарушил требования ст. 76 Трудового кодекса РФ.

Законных оснований для замены назначенного наказания в виде штрафа на предупреждение не имеется, поскольку допущенные нарушения повлекли смерть работника (ст. 3.4 КоАП РФ).

Выявленные нарушения являются грубыми, касаются законных прав и интересов работников, гарантированных им трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Учитывая изложенное, и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 КоАП РФ, принимая во внимание представленное ходатайство, наказание будет назначено в виде административного штрафа в отношении юридического лица, предусмотренного санкцией статьи.

(место, время совершения и событие административного правонарушения с указанием нарушенных законов и иных нормативных правовых актов (каждое нарушение излагается по пунктам - 1, 2, 3... и т.д.)

Событие административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

- 1.1. Акт о расследовании смертельного несчастного случая от 13.12.2021.
- 1.2. Акт формы Н-1 от 13.12.2021.
- 1.3. Трудовой договор № 46/04 от 05.02.2004 с Портнягиным Е.В.
- 1.4. Протокол № 38/6-222-21-ИЗ/12-1060-И/2018-11 от 31.01.2022.
- 1.5. Материалы расследования тяжелого несчастного случая.

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается непринятие

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части « 3 » статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключая производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, обстоятельств смягчающих и отягчающих административную ответственность не установлено.

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать **Областное государственное автономное учреждение социального обслуживания «Марковский геронтологический центр»**

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 3 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере

Сто двадцать тысяч рублей 00 копеек

(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере -

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении

юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет № 03100643000000013400
ИНН 3808028468, КПП 380801001 УФК ПО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ (ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ Л/С 04341438550)

Банк получателя: ОТДЕЛЕНИЕ ИРКУТСК БАНКА РОССИИ/УФК ПО ИРКУТСКОЙ
ОБЛАСТИ, БИК 012520101, Код дохода 15011601051010271140, ОКТМО 25701000

В назначении платежа указать: административный штраф за нарушение трудового
законодательства, № постановления, ФИО, дата наложения, ФИО государственного инспектора
труда, УИН 15034022022000195384

(полное наименование и реквизиты банка)

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону

По истечении указанного срока (не обжалованное) и (не опротестованное) (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

И.о. главного государственного инспектора труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Иркутской области, Барбоева А.Н. 04 февраля 2022 г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа Предупрежден _____

(фамилия, инициалы физического лица либо законного представителя юридического лица)

Копия настоящего постановления получил _____

(фамилия, инициалы физического лица)

законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Копия настоящего постановления направлена по адресу _____

(дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу _____

(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления _____

04 февраля 2022 г.

(число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению _____

(число, месяц, год)

Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в сумме _____ рублей с _____

(фамилия, инициалы,

должность физического лица либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления « ____ » _____ 20 ____ г. № _____ платежного документа.
Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Извещение	Форма № ПД-4 УФК ПО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ (Государственная инспекция труда в Иркутской области л/сч 04341438550) (наименование получателя платежа) ИНН 3808028468 КПП 380801001 (ИНН получателя платежа) № 03100643000000013400 (номер счета получателя платежа) В ОТДЕЛЕНИЕ ИРКУТСК БАНКА РОССИИ/УФК ПО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ (наименование банка и банковские реквизиты) ОКТМО _____ БИК 012520101 административный штраф по постановлению №38/6-222-21-ИЗ/12-1214-И/2018-11 от 04.02.2022 г. Код дохода 15011601051010271140 (наименование платежа) УИН 15034022022000195384 Дата _____ Сумма платежа: _____ руб. коп. _____ Кассир _____ Плательщик(подпись) _____
	Квитанция УФК ПО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ (Государственная инспекция труда в Иркутской области л/сч 04341438550) (наименование получателя платежа) ИНН 3808028468 КПП 380801001

(ИНН получателя платежа)

№ 03100643000000013400

(номер счета получателя платежа)

В ОТДЕЛЕНИЕ ИРКУТСК БАНКА РОССИИ/УФК
ПО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

(наименование банка и банковские реквизиты)

ОКТМО _____ БИК 012520101

административный штраф по постановлению №38/6-222-21-
ИЗ/12-1214-И/2018-11 от 04.02.2022 г.

Код дохода 15011601051010271140

(наименование платежа)

УИН 15034022022000195384

Дата _____ Сумма платежа: _____ руб. _____ коп.

Кассир _____

Плательщик(подпись) _____

Информация о плательщике:

(Ф.И.О., адрес плательщика)

(ИНН налогоплательщика)

№ _____
(номер лицевого счета (код) плательщика)

Информация о плательщике:

(Ф.И.О., адрес плательщика)

(ИНН налогоплательщика)

№ _____
(номер лицевого счета (код) плательщика)